

CONVOCATORIA

La Oficina de Recursos Humanos anuncia la siguiente plaza vacante:

Puesto: profesor(a) – contrato por matrícula + Consejería en Rehabilitación	Departamento/Oficina: Departamento de Criminología, Administración Pública y Consejería en Rehabilitación	Recinto: Ponce
Clasificación FLSA: exento	Supervisor Inmediato: director(a) del Programa de Consejería en Rehabilitación	☐ Unidad Administrativa ☒ Unidad Académica ☐ Planta Física
Naturaleza de Trabajo: Trabajo profesional que consiste en ofrecer clases, administrar exámenes, realizar avalúo, orientar a los estudiantes, asistir a las actividades, participar activamente en la vida universitaria, involucrarse en proyectos de investigación, asistir y procurar desarrollo profesional y cumplir con las normas y directrices de la Universidad.		
Requisitos Mínimos: + Doctorado en Educación en Consejería/Consejería en Rehabilitación (Ph.D.) preferiblemente otorgado por un programa acreditado por CACREP; o un grado doctoral en campo relacionado, y haber laborado como profesor(a) a tiempo completo en un programa de educación en consejería por al menos un (1) año académico completo antes del 1 de julio de 2013; Haber laborado como profesor(a) a nivel doctoral en un programa acreditado por CORE (Council on Rehabilitation Education) antes del 1 de julio de 2017; haberse graduado de un programa doctoral en rehabilitación antes del 1 de enero de 2018. + Poseer licencia del área de especialidad vigente en Puerto Rico. + Poseer experiencia en publicaciones de investigación social y científica a nivel académico. + Poseer experiencia docente universitaria. + Poseer experiencia en investigación en el campo de especialidad. + Tener conocimiento en avalúo del aprendizaje. + Poseer publicaciones en revistas arbitrados. + Poseer experiencia en procesos de supervisión de estudiantes en prácticas e internados. + Poseer experiencia trabajando con poblaciones con diversidad funcional. + Poseer experiencia en ofrecimientos de cursos "on line", híbridos y remotos, o la disponibilidad para certificarse en Moodle. + Habilidad para establecer y mantener buenas relaciones interpersonales con quienes entre en contacto durante el transcurso de su trabajo. + Habilidad para comunicarse en forma efectiva, verbalmente y por escrito en español e inglés. + Habilidad para promover un clima innovador, intelectual y cooperativo. + Destrezas en el manejo de la computadora y en la integración de la tecnología interactiva en la sala de clases presencial y virtual. + Disponibilidad para enseñar en horario diurno, nocturno o sabatino. + Disponibilidad para participar en actividades oficiales extracurriculares. + Compromiso con la misión y objetivos de la Pontificia Universidad Católica de Puerto Rico.		
Fecha de Emisión: 9 de junio de 2025		Fecha de Cierre: 13 de junio de 2025
Salario: De acuerdo a la escala institucional por preparación académica.		

CANDIDATOS(AS) EXTERNOS(AS): De reunir todos los requisitos y estar interesado(a) por favor complete la solicitud de empleo (incluyendo el formulario de invitación de veterano), accediendo al siguiente enlace: <https://www.pucpr.edu/wp-content/uploads/2024/08/Solicitud-de-Empleo-PUCPR-26-VIII-24.pdf> Complete y envíe junto a las credenciales académicas en formato PDF al siguiente correo electrónico: recursoshumanos@pucpr.edu; o a la dirección postal: Pontificia Universidad Católica de Puerto Rico - Oficina de Recursos Humanos- 2250 blvd. Luis A Ferré Aguayo Suite 555 - Ponce PR 00717-0655. **Solamente serán considerados(as) aquellos(as) candidatos(as) que cumplan con todos los requisitos y que entreguen su solicitud en o antes de la fecha de cierre.**

CANDIDATOS(AS) INTERNOS(AS) (EMPLEADOS(AS) ACTIVOS(AS): De reunir los requisitos y estar interesado(a), envíe una carta de intención junto a su resumé/curriculum vitae actualizado a la Oficina de Recursos Humanos (suite 555) o vía correo electrónico a la siguiente dirección: recursoshumanos@pucpr.edu.

La Pontificia Universidad Católica de Puerto Rico es un patrono con Igualdad de Oportunidades en el Empleo. Tomamos acción afirmativa en el reclutamiento de mujeres, minorías, veteranos(as) protegidos y personas con impedimentos