

Alianza Municipal de Servicios Integrados, Inc.
Especificación de Trabajo 2025-2026

Introducción

Para el Año Programa 2025-2026, la Alianza Municipal de Servicios Integrados, Inc. recibió una asignación total de \$10,702,929. Este total se distribuye de la siguiente forma: \$1,557,235.00 para el Programa de Jóvenes; \$1,633,668.00 para el Programa de Adultos y \$7,512,026.00 para el Programa de Trabajadores Desplazados.

Narrativo al Presupuesto

Programa de Jóvenes

Administración

Costos de la Junta Local

En la partida de Salarios se asigna la cantidad de \$6,007.73 para cubrir el por ciento de los salarios de los colaboradores que trabajan bajo esta categoría. Además se incluye una porción que corresponde al uso de automóvil que por instrucciones del IRS se reconoce como salario.

En la partida de Beneficios Marginales se asigna la cantidad de \$2,464.18 para cubrir las partidas de Seguro Social, Fondo del Seguro del Estado, Seguro por Desempleo, Bono de Navidad 6%, Seguro Choferil y Plan Médico de los Colaboradores que trabajan bajo esta categoría.

En la partida de Materiales y Equipo se asigna la cantidad de \$200.00 de los cuales \$100.00 son para la compra de materiales de oficina y \$100.00 para cubrir parcialmente los costos del equipo a comprar.

En la partida de Utilidades y Renta se asigna la cantidad de \$11,445.11 de los cuales \$1,445.11 son para cubrir parcialmente los costos por concepto de los servicios de agua, electricidad, teléfono e internet incurridos por el personal de la Junta Local y los de los colaboradores que tienen asignado un por ciento a esta categoría y \$10,000.00 para cubrir los gastos por concepto de renta de edificio para las localidades de AMSI en Cayey, AMSI en Aguas Buenas, AMSI en Arroyo, AMSI en Trujillo Alto, AMSI en Guayama, AMSI en Caguas y la Sede Principal. Además, incluye los gastos por concepto de alquiler de equipo de oficina.

En la partida de Misceláneos se asigna la cantidad de \$7,210.00 para cubrir los costos parciales en las partidas de cargos bancarios, primas, seguros y fianzas, adiestramientos en Puerto Rico, dietas de la Junta Local, entre otras.

Costos del Agente Fiscal

El total asignado a Agente Fiscal es de \$122,189.84, desglosado a continuación:

En la partida de Salarios se asigna la cantidad de \$ 84,288.86 para cubrir el porcentaje de los salarios de los colaboradores que trabajan bajo esta categoría. Además se incluye una porción que corresponde al uso de automóvil que por instrucciones del IRS se reconoce como salario.

En la partida de Beneficios Marginales se asigna la cantidad de \$34,850.98 para cubrir las partidas de Seguro Social, Fondo del Seguro del Estado, Seguro por Desempleo, Bono de Navidad 6%, Seguro Choferil y Plan Médico de los Colaboradores que trabajan bajo esta categoría.

En la partida de Servicios Profesionales se asigna la cantidad de \$300.00 para cubrir parcialmente los servicios que se solicitarán. Más adelante se incluye una lista de los Servicios Profesionales a contratar.

En la partida de Locales y Viajes al Exterior se asigna la cantidad de \$2,600 para cubrir los gastos de viaje al exterior de los miembros de la Junta Local y colaboradores que tienen asignado un porcentaje a esta categoría.

En la partida de Misceláneos se asigna la cantidad de \$150.00 para cubrir los costos parciales en las partidas de primas, seguros y fianzas, adiestramientos en Puerto Rico, mantenimiento de equipo, franqueo, imprenta, entre otras.

Costos del Operador del CGU/AIC

El total asignado a Costos del Operador es de \$6,206.64, desglosado a continuación:

En la partida de Salarios se asigna la cantidad de \$4,125.39 para cubrir el porcentaje de los salarios de los colaboradores que trabajan bajo esta categoría. Además, se incluye una porción que corresponde al uso de automóvil que por instrucciones del IRS se reconoce como salario.

En la partida de Beneficios Marginales se asigna la cantidad de \$1,931.25 para cubrir las partidas de Seguro Social, Fondo del Seguro del Estado, Seguro por Desempleo, Bono de Navidad 6%, Seguro Choferil y Plan Médico de los Colaboradores que trabajan bajo esta categoría.

En la partida de Misceláneos se asigna la cantidad de \$150.00 para cubrir los costos parciales en las partidas de cargos bancarios, primas, seguros y fianzas, adiestramientos en Puerto Rico, entre otras.

Programa

Costos Operacionales Proveedor de Servicios de Título I Jóvenes Fuera de la Escuela

En la partida de Salarios se asigna la cantidad de \$148,065.29 para cubrir el porciento de los salarios de los colaboradores que trabajan bajo esta categoría. Además, se incluye una porción que corresponde al uso de automóvil que por instrucciones del IRS se reconoce como salario.

En la partida de Beneficios Marginales se asigna la cantidad de \$58,984.46 para cubrir las partidas de Seguro Social, Fondo del Seguro del Estado, Seguro por Desempleo, Bono de Navidad 6%, Seguro Choferil y Plan Médico de los Colaboradores que trabajan bajo esta categoría.

En la partida de Servicios Profesionales se asigna la cantidad de \$10,900.00 para cubrir parcialmente los servicios que se solicitarán. Más adelante se incluye una lista de los Servicios Profesionales a contratar.

En la partida de Locales y Viajes al Exterior se asigna la cantidad de \$500.00 para cubrir los gastos de viaje al exterior de los miembros de la Junta Local y colaboradores que tienen asignado un porciento a esta categoría.

En la partida de Materiales y Equipo se asigna la cantidad de \$4,025.00 de los cuales \$1,450.00 son para la compra de materiales de oficina y \$2,575.00 para cubrir parcialmente los costos del equipo a comprar.

En la partida de Utilidades y Renta se asigna la cantidad de \$21,419.96 de los cuales \$9,164.65 son para cubrir parcialmente los costos por concepto de los servicios de agua, electricidad, teléfono e internet incurridos por el personal de la Junta Local y los de los colaboradores que tienen asignado un porciento a esta categoría y \$12,255.31 para cubrir los gastos por concepto de renta de edificio para las localidades de AMSI en Cayey, AMSI en

Aguas Buenas, AMSI en Arroyo, AMSI en Trujillo Alto, AMSI en Guayama, AMSI en Caguas y la Sede Principal. Además, incluye los gastos por concepto de alquiler de equipo de oficina.

En la partida de Misceláneos se asigna la cantidad de \$10,026.25 para cubrir los costos parciales en las partidas de primas, seguros y fianzas, adiestramientos en Puerto Rico, mantenimiento de equipo, franqueo, imprenta, entre otras.

Costos del Operador CGU/AJC Jóvenes Fuera de la Escuela

El total asignado a Costos del Operador es de \$26,381.34, desglosado a continuación:

En la partida de Salarios se asigna la cantidad de \$16,283.87 para cubrir el porcentaje de los salarios de los colaboradores que trabajan bajo esta categoría. Además, se incluye una porción que corresponde al uso de automóvil que por instrucciones del IRS se reconoce como salario.

En la partida de Beneficios Marginales se asigna la cantidad de \$6,259.97 para cubrir las partidas de Seguro Social, Fondo del Seguro del Estado, Seguro por Desempleo, Bono de Navidad 6%, Seguro Choferil y Plan Médico de los Colaboradores que trabajan bajo esta categoría.

En la partida de Locales y Viajes al Exterior se asigna la cantidad de \$500.00 para cubrir los gastos de viaje al exterior de los miembros de la Junta Local y colaboradores que tienen asignado un porcentaje a esta categoría.

En la partida de Utilidades y Renta se asigna la cantidad de \$2,000.00 de los cuales \$2,000.00 son para cubrir parcialmente los costos por concepto de los servicios de agua, electricidad, teléfono e internet incurridos por el personal de la Junta Local y los de los colaboradores que tienen asignado un porcentaje a esta categoría.

En la partida de Misceláneos se asigna la cantidad de \$3,337.50 para cubrir los costos parciales en las partidas de imprenta, comunicaciones y adiestramientos en Puerto Rico, entre otras.

Elementos para Jóvenes Fuera de la Escuela

En la partida de Manejo de Casos se asigna la cantidad de \$71,857.29 para cubrir el porcentaje de los salarios \$48,771.11 y \$23,086.18 en beneficios marginales de los “Job Career Coaches”, que incluye, el Seguro Social, Fondo del Seguro del Estado, Seguro por Desempleo, Bono de Navidad y Plan Médico.

En la partida de Experiencia de Trabajo con o sin Paga, incluyendo Internados y Exposición al Trabajo, Programas de Pre-Aprendices; Empleos de verano y Adiestramiento en el Empleo (OJT) se asigna la cantidad de \$140,151.15 para servir a un total de 46 participantes.

En la partida de Oportunidades de Desarrollo de Liderazgo se asigna la cantidad de \$15,000.00 para servir a un total de 20 participantes.

En la partida de Educación en Conceptos Financieros se asigna la cantidad de \$8,250.00 para servir 11 participantes.

En la partida de Servicios que Proveen Información sobre el Mercado Laboral, Empleos con Demanda Ocupacional, Consejería y Exploración de Carreras se asigna la cantidad de \$7,000.00 para servir 35 participantes.

En la partida de Actividades que Ayudan a los Jóvenes a Prepararse para la Transición a la Educación Postsecundaria y Adiestramientos se asigna la cantidad de \$33,000.00 para servir 22 participantes.

Otras actividades para Jóvenes Fuera de la Escuela:

Elemento	Presupuesto	Participantes
Servicios de Escuela Superior Alternativa, Servicios de Recuperación de Deserción Escolar	\$21,810.00	6
Adiestramientos en Destrezas Ocupacionales	\$26,000.00	18
Adiestramientos en Destrezas Empresariales	\$38,700.00	18
Servicios de Sostén	\$58,085.01	
TOTAL	\$145,195.01	

En la partida de Servicios de Seguimiento no se le asigna presupuesto en el BIS ya que los servicios se ofrecerán internamente, el mismo se ofrecerá a 176 participantes. Los participantes serán informados de los servicios de seguimiento y sus beneficios en el momento del registro. Los servicios de seguimiento luego de la salida del programa se requieren por un mínimo de 12 meses para todos los programas. Estos servicios serán conformes a las necesidades del participante en cuanto a tipos de servicios, duración, métodos de servicios, y frecuencia. El seguimiento incluirá algo más que un simple intento de contacto para completar la documentación requerida.

Las estrategias que se utilizarán, sin limitarse, son:

- Contactar al participante por llamadas telefónicas, correos electrónicos, cartas certificadas, redes sociales, etc.

- Citar al participante para llevar a cabo reuniones en donde se verifique su situación y se discutan posibles opciones (educativas o laborales).
- Realizar visitas al hogar, escenario laboral o educativo.
- Mentoría por parte de un adulto (en el caso de los jóvenes).
- Contactar al patrono de forma regular (cada dos meses mínimos) para verificar el estatus laboral del participante y ofrecer asistencia en caso de que lo amerite (participantes empleados).
- Grupos de apoyo con pares.
- Asistencia para obtener un mejor empleo.
- Participación en clubes de empleo en los que se ofrezca apoyo y adiestramiento según la necesidad.

Las partidas de Tutoría, Adiestramiento en Destrezas de Estudio, Educación ofrecida concurrentemente con Actividades de Preparación para la Fuerza Trabajadora, Servicios de Mentoría por parte de Adultos y Orientación y Consejería Abarcadora, no se le asigna presupuesto, ya que se trabajarán con acuerdos colaborativos con las diferentes instituciones que brinda servicios a los Jóvenes.

Costos Operacionales Proveedor de Servicios de Título I Jóvenes Asisten a la Escuela

En la partida de Salarios se asigna la cantidad de \$148,065.29 para cubrir el porciento de los salarios de los colaboradores que trabajan bajo esta categoría. Aquí también se incluye una porción que corresponde al uso de automóvil que por instrucciones del IRS se reconoce como salario.

En la partida de Beneficios Marginales se asigna la cantidad de \$58,984.46 para cubrir las partidas de Seguro Social, Fondo del Seguro del Estado, Seguro por Desempleo, Bono de Navidad 6%, Seguro Choferil y Plan Médico de los Colaboradores que trabajan bajo esta categoría.

En la partida de Servicios Profesionales se asigna la cantidad de \$10,900.00 para cubrir parcialmente los servicios que se solicitarán. Más adelante se incluye una lista de los Servicios Profesionales a contratar.

En la partida de Locales y Viajes al Exterior se asigna la cantidad de \$500.00 para cubrir los gastos de viaje al exterior de los miembros de la Junta Local y colaboradores que tienen asignado un porciento a esta categoría.

En la partida de Materiales y Equipo se asigna la cantidad de \$4,025.00 de los cuales \$1,450.00 son para la compra de materiales de oficina y \$2,75.00 para cubrir parcialmente los costos del equipo a comprar.

En la partida de Utilidades y Renta se asigna la cantidad de \$22,919.93 de los cuales \$9,164.62 son para cubrir parcialmente los costos por concepto de los servicios de agua, electricidad, teléfono e internet incurridos por el personal de la Junta Local y los de los colaboradores que tienen asignado un porcentaje a esta categoría y \$13,755.31 para cubrir los gastos por concepto de renta de edificio para las localidades de AMSI en Cayey, AMSI en Aguas Buenas, AMSI en Arroyo, AMSI en Trujillo Alto, AMSI en Guayama, AMSI en Caguas y la Sede Principal. Además, incluye los gastos por concepto de alquiler de equipo de oficina.

En la partida de Misceláneos se asigna la cantidad de \$10,026.25 para cubrir los costos parciales en las partidas de primas, seguros y fianzas, adiestramientos en Puerto Rico, mantenimiento de equipo, franqueo, imprenta, entre otras.

Costos del Operador CGU/AJC Jóvenes en la Escuela

El total asignado a Costos del Operador es de \$24,881.34, desglosado a continuación:

En la partida de Salarios se asigna la cantidad de \$16,283.87 para cubrir el porcentaje de los salarios de los colaboradores que trabajan bajo esta categoría. Además, se incluye una porción que corresponde al uso de automóvil que por instrucciones del IRS se reconoce como salario.

En la partida de Beneficios Marginales se asigna la cantidad de \$6,259.97 para cubrir las partidas de Seguro Social, Fondo del Seguro del Estado, Seguro por Desempleo, Bono de Navidad 6%, Seguro Choferil y Plan Médico de los Colaboradores que trabajan bajo esta categoría.

En la partida de Locales y Viajes al Exterior se asigna la cantidad de \$500.00 para cubrir los gastos de viaje al exterior de los miembros de la Junta Local y colaboradores que tienen asignado un porcentaje a esta categoría.

En la partida de Misceláneos se asigna la cantidad de \$1,837.50 para cubrir los costos parciales en las partidas de imprenta, comunicaciones y adiestramientos en Puerto Rico, entre otras.

Elementos para Jóvenes Asisten a la Escuela

En la partida de Manejo de Casos se asigna la cantidad de \$71,857.29 para cubrir el porciento de los salarios \$48,771.11 y \$23,086.18 en beneficios marginales de los “Job Career Coaches”, que incluye, el Seguro Social, Fondo del Seguro del Estado, Seguro por Desempleo, Bono de Navidad y Plan Médico.

En la partida de Experiencia de Trabajo con o sin Paga, incluyendo Internados y Exposición al Trabajo, Programas de Pre-Aprendices; Empleos de Verano y Adiestramiento en el Empleo (OJT) se asigna la cantidad de \$140,151.15 para servir a un total de 46 participantes.

En la partida de Oportunidades de Desarrollo de Liderazgo se asigna la cantidad de \$15,000.00 para servir a un total de 20 participantes.

En la partida de Educación en Conceptos Financieros se asigna la cantidad de \$15,000.00 para servir 20 participantes.

En la partida de Servicios que Proveen Información sobre el Mercado Laboral, Empleos con Demanda Ocupacional, Consejería y Exploración de Carreras se asigna la cantidad de \$7,000.00 para servir 35 participantes.

En la partida de Actividades que Ayudan a los Jóvenes a Prepararse para la Transición a la Educación Postsecundaria y Adiestramientos se asigna la cantidad de \$36,000.00 para servir 24 participantes.

Otras Actividades para Jóvenes Dentro de la Escuela:

Elemento	Presupuesto	Participantes
Tutorías, Adiestramiento en Destrezas de Estudio, Instrucción, Estrategias de Prevención de Deserción Escolar y Estrategias de Recuperación	\$18,000.00	12
Adiestramientos en Destrezas Ocupacionales	\$41,800.00	42
Adiestramientos en Destrezas Empresariales	\$40,850.00	19
Servicios de Sostén	\$34,795.01	
TOTAL	\$135,445.01	

En la partida de Servicios de Seguimiento no se le asigna presupuesto en el BIS ya que los servicios se ofrecerán internamente, el mismo se ofrecerá a 218 participantes. Los participantes serán informados de los servicios de seguimiento y sus beneficios en el momento del registro. Los servicios de seguimiento luego de la salida del programa se requieren por un mínimo de 12 meses para todos los programas. Estos servicios serán

conformes a las necesidades del participante en cuanto a tipos de servicios, duración, métodos de servicios, y frecuencia. El seguimiento incluirá algo más que un simple intento de contacto para completar la documentación requerida.

Las estrategias que se utilizarán, sin limitarse, son:

- Contactar al participante por llamadas telefónicas, correos electrónicos, cartas certificadas, redes sociales, etc.
- Citar al participante para llevar a cabo reuniones en donde se verifique su situación y se discutan posibles opciones (educativas o laborales).
- Realizar visitas al hogar, escenario laboral o educativo.
- Mentoría por parte de un adulto (en el caso de los jóvenes).
- Contactar al patrono de forma regular (cada dos meses mínimos) para verificar el estatus laboral del participante y ofrecer asistencia en caso de que lo amerite (participantes empleados).
- Grupos de apoyo con pares.
- Asistencia para obtener un mejor empleo.
- Participación en clubes de empleo en los que se ofrezca apoyo y adiestramiento según la necesidad.

Las partidas de Educación ofrecida concurrentemente con Actividades de Preparación para la Fuerza Trabajadora, Servicios de Mentoría por parte de Adultos y Orientación y Consejería Abarcadora, no se le asigna presupuesto, ya que se trabajarán con acuerdos colaborativos con las diferentes instituciones que brinda servicios a los Jóvenes.

Destinaremos un 10% de la delegación total del 2025-2026 para cubrir los costos indirectos, este por ciento se estará revisando y ajustando en notificaciones y modificaciones.

Programa de Adultos

Administración

Costos de la Junta Local

En la partida **de Salarios** se asigna la cantidad de \$6,007.73 para cubrir el por ciento de los salarios de los colaboradores que trabajan bajo esta categoría. Además, se incluye una porción que corresponde al uso de automóvil que por instrucciones del IRS se reconoce como salario.

Grant 1	Grant 2	Total
\$1,169.10	\$4,838.63	\$6,007.73

En la partida de Beneficios Marginales se asigna la cantidad de \$2,464.18 para cubrir las partidas de Seguro Social, Fondo del Seguro del Estado, Seguro por Desempleo, Bono de Navidad 6%, Seguro Choferil y Plan Médico de los Colaboradores que trabajan bajo esta categoría.

Grant 1	Grant 2	Total
\$479.53	\$1,984.65	\$2,464.18

En la partida de Servicios Profesionales se asigna la cantidad de \$300 para cubrir parcialmente los servicios de auditoría y servicios legales ofrecidos al Área Local. Más adelante se incluye una lista de los Servicios Profesionales a contratar.

Grant 1	Grant 2	Total
\$58.38	\$241.62	\$500

En la partida de Materiales y Equipo se asigna la cantidad de \$100.00 para cubrir parcialmente los costos del equipo a comprar.

Grant 1	Grant 2	Total
\$19.65	\$80.35	\$100.00

En la partida de Utilidades y Renta se asigna la cantidad de \$1,825.00 de los cuales \$625.00 son para cubrir parcialmente los costos por concepto de los servicios de agua, electricidad, teléfono e internet incurridos por el personal de la Junta Local y los de los colaboradores que tienen asignado un por ciento a esta categoría y \$1,300.00 para cubrir los gastos por concepto de renta de edificio para las oficinas del AMSI en Cayey, AMSI en Aguas Buenas, AMSI en Arroyo, AMSI en Trujillo Alto, AMSI en Guayama, AMSI en Caguas y la Sede Principal. Además, incluye los gastos por concepto de alquiler de equipo de oficina.

Grant 1	Grant 2	Total
\$358.62	\$1,466.39	\$1,825.01

En la partida de Misceláneos se asigna la cantidad de \$4,122.50 para cubrir los costos parciales en las partidas de cargos bancarios, primas, seguros y fianzas, adiestramientos en Puerto Rico, dietas de la Junta Local, entre otras.

Grant 1	Grant 2	Total
\$810.07	\$3,312.43	\$4,122.50

Costos del Agente Fiscal

El total asignado a Agente Fiscal es de \$142,186.39, desglosado a continuación:

Grant 1	Grant 2	Total
\$27,659.82	\$114,526.56	\$142,186.38

En la partida de Salarios se asigna la cantidad de \$84,288.56 para cubrir el porciento de los salarios de los colaboradores que trabajan bajo esta categoría. Además, se incluye una porción que corresponde al uso de automóvil que por instrucciones del IRS se reconoce como salario.

Grant 1	Grant 2	Total
\$16,402.61	\$67,886.25	\$84,288.86

En la partida de Beneficios Marginales se asigna la cantidad de \$34,850.99 para cubrir las partidas de Seguro Social, Fondo del Seguro del Estado, Seguro por Desempleo, Bono de Navidad 6%, Seguro Choferil y Plan Médico de los Colaboradores que trabajan bajo esta categoría.

Grant 1	Grant 2	Total
\$6,782.01	\$28,068.98	\$34,850.99

En la partida de Viajes Locales y Viajes al Exterior se asigna la cantidad de \$3,000.00 para cubrir los gastos de viaje al exterior de los miembros de la Junta Local y colaboradores que tienen asignado un porciento a esta categoría.

Grant 1	Grant 2	Total
\$583.80	\$2,416.20	\$3,000.00

En la partida de Materiales y Equipo se asigna la cantidad de \$3,000.00 para cubrir parcialmente los costos del equipo a comprar.

Grant 1	Grant 2	Total
\$583.80	\$2,416.20	\$3,000.00

En la partida de Utilidades y Renta se asigna la cantidad de \$11,496.55 de los cuales \$1,496.55 son para cubrir parcialmente los costos por concepto de los servicios de agua, electricidad, teléfono e internet incurridos por el personal de la Junta Local y los de los colaboradores que tienen asignado un porciento a esta categoría y \$10,000.00 para cubrir

los gastos por concepto de renta de edificio para las localidades de AMSI en Cayey, AMSI en Aguas Buenas, AMSI en Arroyo, AMSI en Trujillo Alto, AMSI en Guayama, AMSI en Caguas y la Sede Principal. Además, incluye los gastos por concepto de alquiler de equipo de oficina.

Grant 1	Grant 2	Total
\$2,227.58	\$9,268.97	\$11,496.55

En la partida de Misceláneos se asigna la cantidad de \$5,550.00 para cubrir los costos parciales en las partidas de cargos bancarios, primas, seguros y fianzas, adiestramientos en Puerto Rico, entre otras.

Grant 1	Grant 2	Total
\$1,080.03	\$4,469.97	\$5,550.00

Operador del CGU/AJC

El total asignado a Costos del Operador es de \$6,361.00, desglosado a continuación:

Grant 1	Grant 2	Total
\$1,238.43	\$5,122.57	\$6,361.00

En la partida de Salarios se asigna la cantidad de \$4,125.39 para cubrir el por ciento de los salarios de los colaboradores que trabajan bajo esta categoría. Además, se incluye una porción que corresponde al uso de automóvil que por instrucciones del IRS se reconoce como salario.

Grant 1	Grant 2	Total
\$802.80	\$3,322.59	\$4,125.39

En la partida de Beneficios Marginales se asigna la cantidad de \$1,931.25 para cubrir las partidas de Seguro Social, Fondo del Seguro del Estado, Seguro por Desempleo, Bono de Navidad 6%, Seguro Choferil y Plan Médico de los Colaboradores que trabajan bajo esta categoría.

Grant 1	Grant 2	Total
\$375.82	\$1,555.43	\$1,931.25

En la partida de Misceláneos se asigna la cantidad de \$304.36 para cubrir los costos parciales de cargos bancarios, primas, seguros y fianzas, adiestramientos en Puerto Rico, entre otras.

Grant 1	Grant 2	Total
\$59.81	\$244.55	\$304.36

Programa

Costos Operacionales Proveedor de Servicios de Título I

En la partida de Salarios se asigna la cantidad de \$296,130.59 para cubrir el porcentaje de los salarios de los colaboradores que trabajan bajo esta categoría. Además, se incluye una porción que corresponde al uso de automóvil que por instrucciones del IRS se reconoce como salario.

Grant 1	Grant 2	Total
\$57,627.01	\$238,503.58	\$296,130.59

En la partida de Beneficios Marginales se asigna la cantidad de \$117,968.91 para cubrir las partidas de Seguro Social, Fondo del Seguro del Estado, Seguro por Desempleo, Bono de Navidad 6%, Seguro Choferil y Plan Médico de los Colaboradores que trabajan bajo esta categoría.

Grant 1	Grant 2	Total
\$22,956.75	\$95,012.16	\$117,968.91

En la partida de Servicios Profesionales se asigna la cantidad de \$34,375.12 para cubrir parcialmente los servicios de auditoría y servicios legales ofrecidos al Área Local. Más adelante se incluye una lista de los Servicios Profesionales a contratar.

Grant 1	Grant 2	Total
\$6,689.40	\$27,685.72	\$34,375.12

En la partida de Viajes Locales y Viajes al Exterior se asigna la cantidad de \$7,000.00 para cubrir los gastos de viaje al exterior de los miembros de la Junta Local y colaboradores que tienen asignado un porcentaje a esta categoría.

Grant 1	Grant 2	Total
\$1,362.20	\$5,637.80	\$7,000.00

En la partida de Materiales y Equipo se asigna la cantidad de \$4,470.14 de los cuales \$2,700.00 son para la compra de materiales de oficina y \$1,770.14 para cubrir parcialmente los costos del equipo a comprar.

Grant 1	Grant 2	Total
\$869.89	\$3,600.25	\$4,470.14

En la partida de Utilidades y Renta se asigna la cantidad de \$39,185.04 de los cuales \$27,464.86 son para cubrir parcialmente los costos por concepto de los servicios de agua, electricidad, teléfono e internet incurridos por el personal de la Junta Local y los de los colaboradores que tienen asignado un porcentaje a esta categoría y \$11,720.18 para cubrir los gastos por concepto de renta de edificio para las localidades de AMSI en Cayey, AMSI en Aguas Buenas, AMSI en Arroyo, AMSI en Trujillo Alto, AMSI en Guayama, AMSI en Caguas y la Sede Principal. Además, incluye los gastos por concepto de alquiler de equipo de oficina.

Grant 1	Grant 2	Total
\$6,434.10	\$32,750.94	\$39,185.04

En la partida de Misceláneos se asigna la cantidad de \$28,528.00 para cubrir los costos parciales en las partidas de cargos bancarios, primas, seguros y fianzas, adiestramientos en Puerto Rico, dietas de la Junta Local, entre otras.

Grant 1	Grant 2	Total
\$5,551.55	\$22,976.45	\$28,528.00

Costos del Operador CGU/AJC

El total asignado a Costos del Operador es de \$60,462.68, desglosado a continuación:

Grant 1	Grant 2	Total
\$11,766.04	\$48,696.64	\$60,462.68

En la partida de Salarios se asigna la cantidad de \$32,567.74 para cubrir el porcentaje de los salarios de los colaboradores que trabajan bajo esta categoría. Además se incluye una porción que corresponde al uso de automóvil que por instrucciones del IRS se reconoce como salario.

Grant 1	Grant 2	Total
\$6,337.68	\$26,230.66	\$32,567.74

En la partida de Beneficios Marginales se asigna la cantidad de \$12,519.94 para cubrir las partidas de Seguro Social, Fondo del Seguro del Estado, Seguro por Desempleo, Bono de Navidad 6%, Seguro Choferil y Plan Médico de los Colaboradores que trabajan bajo esta categoría.

Grant 1	Grant 2	Total
\$2,436.38	\$10,083.56	\$12,519.94

En la partida de Viajes Locales y Viajes al Exterior se asigna la cantidad de \$1,000.00 para cubrir los gastos de viaje al exterior de los miembros de la Junta Local y colaboradores que tienen asignado un porciento a esta categoría.

Grant 1	Grant 2	Total
\$194.60	\$805.40	\$1,000.00

En la partida de Misceláneos se asigna la cantidad de \$14,375.00 para cubrir los costos parciales en las partidas de imprenta, comunicaciones y adiestramientos en Puerto Rico, entre otras.

Grant 1	Grant 2	Total
\$2,797.38	\$11,577.62	\$14,375.00

Actividades Programáticas de Adultos

Servicios de Desarrollo de Carreras

Servicios de Consejería

En la partida de Servicios de Consejería/Determinación de Elegibilidad se asigna la cantidad de \$143,713.39 para cubrir el porciento de los salarios con \$97542.23 y \$50,177.16 de beneficios marginales de los "Job Career Coaches". Los beneficios marginales incluyen el Seguro Social, Fondo del Seguro del Estado, Seguro por Desempleo, Bono de Navidad y Plan Médico.

Grant 1	Grant 2	Total
\$27,966.63	\$115,746.76	\$143,713.39

Servicios de Desarrollo de Carreras

Grant 1	Grant 2	Total
\$72,383.37	\$296,946.76	\$369,330.13

En la partida de Experiencia de Trabajo e Internados Conectados a Ocupaciones y Carreras se asigna la cantidad de \$100,000.00 para servir a 12 participantes.

Grant 1	Grant 2	Total
\$19,460.00	\$80,540.00	\$100,000.00

En la partida de Empleos Transicionales se asigna la cantidad de \$147,030.13 para servir a un total de 18 participantes.

Grant 1	Grant 2	Total
\$29,123.79	\$117,906.34	\$147,030.13

En la partida de Actividades de Preparación para Entrar a la Fuerza Trabajadora se asigna la cantidad de \$38,000.00 para cubrir las necesidades de 25 participantes.

Grant 1	Grant 2	Total
\$7,394.80	\$30,605.20	\$38,000.00

En la partida de Aprendizaje en el Idioma Inglés Integrado con Programas Educativos de Adiestramientos se asigna la cantidad de \$72,800.00 para servir a 26 participantes.

Grant 1	Grant 2	Total
\$14,166.88	\$58,633.12	\$72,800.00

En la partida de Alfabetización Financiera se asigna la cantidad de \$11,500.00 para servir a un total de 42 participantes.

Grant 1	Grant 2	Total
\$2,237.90	\$9,262.10	\$11,500.00

Servicios de Adiestramiento

Grant 1	Grant 2	Total
\$72,535.46	\$296,601.74	\$369,137.20

En la partida de Adiestramiento en Destrezas Ocupacionales, incluyendo Adiestramientos en Empleos no Tradicionales se asigna la cantidad de \$54,000.00 para servir un total de 18 participantes.

Grant 1	Grant 2	Total
\$10,508.40	\$43,491.60	\$54,000.00

En la partida de Adiestramiento en el Empleo se asigna la cantidad de \$92,610.00 para servir a un total de 14 participantes.

Grant 1	Grant 2	Total
\$18,021.91	\$74,588.09	\$92,610.00

En la partida de Instrucción Relacionada o “Classroom Training” para RAP se asigna la cantidad de \$24,000.00 para servir a un total de 12 participantes.

Grant 1	Grant 2	Total
\$4,670.40	\$19,329.60	\$24,000.00

En la partida de Aprendizaje en el Trabajo o OJL/OJT para RAP se asigna la cantidad de \$60,000.00 para servir a un total de 12 participantes.

Grant 1	Grant 2	Total
\$11,724.00	\$48,324.00	\$60,000.00

En la partida de Adiestramiento en Iniciativas Empresariales se asigna la cantidad de \$45,000.00 para servir a un total de 15 participantes.

Grant 1	Grant 2	Total
\$8,757.00	\$36,243.00	\$45,000.00

En la partida de Servicios de Sostén se asigna la cantidad de \$6,779.02 para cubrir las necesidades de los participantes que cualifiquen conforme al Procedimiento para Otorgar Pagos Relacionados con la Necesidad, Servicios de Sostén e Incentivos vigente.

Grant 1	Grant 2	Total
\$1,319.20	\$5,459.82	\$6,779.02

En la partida de Pagos Relacionados con Necesidades se asigna la cantidad de \$86,700.18 para cubrir las necesidades de los participantes que cualifiquen conforme al Procedimiento para Otorgar Pagos Relacionados con la Necesidad, Servicios de Sostén e Incentivos vigente.

Grant 1	Grant 2	Total
\$17,534.55	\$69,165.63	\$86,700.18

Destinaremos un 10% de la delegación total del 2025-2026 para cubrir los costos indirectos, este porcentaje se estará revisando y ajustando en notificaciones y modificaciones.

Programa de Trabajadores Desplazados

Administración

Costos de la Junta Local

En la partida de Salarios se asigna la cantidad de \$28,036.07 para cubrir el porciento de los salarios de los colaboradores que trabajan bajo esta categoría. Además, se incluye una porción que corresponde al uso de automóvil que por instrucciones del IRS se reconoce como salario.

Grant 1	Grant 2	Total
\$5,982.90	\$22,053.17	\$28,036.07

En la partida de Beneficios Marginales se asigna la cantidad de \$11,499.50 para cubrir las partidas de Seguro Social, Fondo del Seguro del Estado, Seguro por Desempleo, Bono de Navidad 6%, Seguro Choferil y Plan Médico de los Colaboradores que trabajan bajo esta categoría.

Grant 1	Grant 2	Total
\$2,453.99	\$9,045.51	\$11,499.50

En la partida de Servicios Profesionales se asigna la cantidad de \$2,000.00 para cubrir parcialmente los servicios de auditoría y servicios legales ofrecidos al Área Local. Más adelante se incluye una lista de los Servicios Profesionales a contratar.

Grant 1	Grant 2	Total
\$426.80	\$1,573.20	\$2,000.00

En la partida de Viajes Locales y Viajes al Exterior se asigna la cantidad de \$1,500.00 para cubrir los gastos de viaje al exterior de los miembros de la Junta Local y colaboradores que tienen asignado un porciento a esta categoría.

Grant 1	Grant 2	Total
\$320.10	\$1,179.90	\$1,500.00

En la partida de Materiales y Equipo se asigna la cantidad de \$450.00 de los cuales \$100.00 son para la compra de materiales de oficina y \$350.00 para cubrir parcialmente los costos del equipo a comprar.

Grant 1	Grant 2	Total
\$96.03	\$353.97	\$450.00

En la partida de Utilidades y Renta se asigna la cantidad de \$9,002.27 de los cuales \$6,322.52 son para cubrir parcialmente los costos por concepto de los servicios de agua, electricidad, teléfono e internet incurridos por el personal de la Junta Local y los de los colaboradores que tienen asignado un porcentaje a esta categoría y \$2,679.59 para cubrir los gastos por concepto de renta de edificio para las localidades de AMSI en Cayey, AMSI en Aguas Buenas, AMSI en Arroyo, AMSI en Trujillo Alto, AMSI en Guayama, AMSI en Caguas y la Sede Principal. Además, incluye los gastos por concepto de alquiler de equipo de oficina.

Grant 1	Grant 2	Total
\$1,449.69	\$7,044.05	\$9,002.27

En la partida de Misceláneos se asigna la cantidad de \$17,405.00 para cubrir los costos parciales en las partidas de cargos bancarios, primas, seguros y fianzas, adiestramientos en Puerto Rico, dietas de la Junta Local, entre otras.

Grant 1	Grant 2	Total
\$3,714.23	\$13,690.77	\$17,405.00

Costos del Agente Fiscal

El total asignado a Agente Fiscal es de \$653,545.57, desglosado a continuación:

Grant 1	Grant 2	Total
\$139,466.63	\$514,078.94	\$653,545.57

En la partida de Salarios se asigna la cantidad de \$393,348.00 para cubrir el porcentaje de los salarios de los colaboradores que trabajan bajo esta categoría. Además, se incluye una porción que corresponde al uso de automóvil que por instrucciones del IRS se reconoce como salario.

Grant 1	Grant 2	Total
\$83,940.46	\$309,407.54	\$393,348.00

En la partida de Beneficios Marginales se asigna la cantidad de \$162,637.86 para cubrir las partidas de Seguro Social, Fondo del Seguro del Estado, Seguro por Desempleo, Bono de Navidad 6%, Seguro Choferil y Plan Médico de los Colaboradores que trabajan bajo esta categoría.

Grant 1	Grant 2	Total
\$34,706.92	\$127,930.94	\$162,637.86

En la partida de Utilidades y Renta se asigna la cantidad de \$97,409.75 de los cuales \$2,000.00 son para cubrir parcialmente los costos por concepto de los servicios de agua, electricidad, teléfono e internet incurridos por el personal de la Junta Local y los de los colaboradores que tienen asignado un porcentaje a esta categoría y \$97,409.75 para cubrir los gastos por concepto de renta de edificio para las oficinas del AMSI Cayey, AMSI Aguas Buenas, AMSI Arroyo, AMSI Trujillo Alto, AMSI Guayama, AMSI Caguas y la Oficina Central. Además, incluye los gastos por concepto de alquiler de equipo de oficina.

Grant 1	Grant 2	Total
\$20,787.24	\$76,622.51	\$97,409.75

En la partida de Misceláneos se asigna la cantidad de \$150.00 para cubrir los costos parciales en las partidas de cargos bancarios, primas, seguros y fianzas, adiestramientos en Puerto Rico, entre otras.

Grant 1	Grant 2	Total
\$32.01	\$117.9	\$150.00

Operador del CGU/AJC

El total asignado a Costos del Operador es de \$27,764.19, desglosado a continuación:

Grant 1	Grant 2	Total
\$5,925.20	\$31,567.17	\$27,764.19

En la partida de Salarios se asigna la cantidad de \$19,251.80 para cubrir el porcentaje de los salarios de los colaboradores que trabajan bajo esta categoría. Aquí también se incluye una porción que corresponde al uso de automóvil que por instrucciones del IRS se reconoce como salario.

Grant 1	Grant 2	Total
\$4,108.33	\$15,143.47	\$19,251.80

En la partida de Beneficios Marginales se asigna la cantidad de \$8,312.51 para cubrir las partidas de Seguro Social, Fondo del Seguro del Estado, Seguro por Desempleo, Bono de Navidad 6%, Seguro Choferil y Plan Médico de los Colaboradores que trabajan bajo esta categoría.

Grant 1	Grant 2	Total
\$1,773.89	\$6,538.62	\$8,312.51

En la partida de Misceláneos se asigna la cantidad de \$200.00 para cubrir los costos parciales de cargos bancarios, primas, seguros y fianzas, adiestramientos en Puerto Rico, entre otras.

Grant 1	Grant 2	Total
\$43.10	\$156.90	\$200.00

Programa

Costos Operacionales Proveedor de Servicios de Título I

En la partida de Salarios se asigna la cantidad de \$1,381,942.74 para cubrir el porciento de los salarios de los colaboradores que trabajan bajo esta categoría. Además, se incluye una porción que corresponde al uso de automóvil que por instrucciones del IRS se reconoce como salario.

Grant 1	Grant 2	Total
\$294,906.58	\$1,087,036.16	\$1,381,942.74

En la partida de Beneficios Marginales se asigna la cantidad de \$550,221.062 para cubrir las partidas de Seguro Social, Fondo del Seguro del Estado, Seguro por Desempleo, Bono de Navidad 6%, Seguro Choferil y Plan Médico de los Colaboradores que trabajan bajo esta categoría.

Grant 1	Grant 2	Total
\$117,417.29	\$432,804.33	\$384,367.74

En la partida de Servicios Profesionales se asigna la cantidad de \$166,350.57 para cubrir parcialmente los servicios de auditoría y servicios legales ofrecidos al Área Local. Más adelante se incluye una lista de los Servicios Profesionales a contratar.

Grant 1	Grant 2	Total
\$35,499.21	\$130,851.36	\$166,350.57

En la partida de Viajes Locales y Viajes al Exterior se asigna la cantidad de \$10,400.00 para cubrir los gastos de viaje al exterior de los miembros de la Junta Local y colaboradores que tienen asignado un porciento a esta categoría.

Grant 1	Grant 2	Total
\$2,219.36	\$8,180.64	\$10,400.00

En la partida de Materiales y Equipo se asigna la cantidad de \$30,688.32 de los cuales \$6,200.00 son para la compra de materiales de oficina y \$24,488.32 para cubrir parcialmente los costos del equipo a comprar.

Grant 1	Grant 2	Total
\$6,548.89	\$24,139.43	\$30,688.32

En la partida de Utilidades y Renta se asigna la cantidad de \$265,011.70 de los cuales \$76,852.69 son para cubrir parcialmente los costos por concepto de los servicios de agua, electricidad, teléfono e internet incurridos por el personal de la Junta Local y los de los colaboradores que tienen asignado un porcentaje a esta categoría y \$188,159.01 para cubrir los gastos por concepto de renta de edificio para las localidades de AMSI en Cayey, AMSI en Aguas Buenas, AMSI en Arroyo, AMSI en Trujillo Alto, AMSI en Guayama, AMSI en Caguas y la Sede Principal. Además, incluye los gastos por concepto de alquiler de equipo de oficina.

Grant 1	Grant 2	Total
\$57,266.19	\$207,745.51	\$265,011.70

En la partida de Misceláneos se asigna la cantidad de \$67,085.98 para cubrir los costos parciales en las partidas de cargos bancarios, primas, seguros y fianzas, adiestramientos en Puerto Rico, dietas de la Junta Local, entre otras.

Grant 1	Grant 2	Total
\$14,316.15	\$52,769.83	\$67,085.98

Costos del Operador CGU/AJC

El total asignado a Costos del Operador es de \$232,628.44, desglosado a continuación:

Grant 1	Grant 2	Total
\$49,267.40	\$183,361.04	\$232,628.44

En la partida de Salarios se asigna la cantidad de \$151,982.80 para cubrir el porcentaje de los salarios de los colaboradores que trabajan bajo esta categoría. Además, se incluye una porción que corresponde al uso de automóvil que por instrucciones del IRS se reconoce como salario.

Grant 1	Grant 2	Total
\$32,433.12	\$119,549.68	\$151,982.80

En la partida de Beneficios Marginales se asigna la cantidad de \$58,426.36 para cubrir las partidas de Seguro Social, Fondo del Seguro del Estado, Seguro por Desempleo, Bono de Navidad 6%, Seguro Choferil y Plan Médico de los Colaboradores que trabajan bajo esta categoría.

Grant 1	Grant 2	Total
\$12,468.19	\$45,958.17	\$58,426.36

En la partida de Misceláneos se asigna la cantidad de \$22,219.28 para cubrir los costos parciales en las partidas de imprenta, comunicaciones y adiestramientos en Puerto Rico, entre otras.

Grant 1	Grant 2	Total
\$4,366.09	\$17,853.19	\$22,219.28

Actividades Programáticas de Trabajadores Desplazados

Servicios de Consejería

En la partida de Servicios de Consejería/Determinación de Elegibilidad se asigna la cantidad de \$670,668.07 para cubrir el porciento de los salarios con \$455,197.05 y \$215,471.02 de beneficios marginales de los "Job Career Coaches". Los beneficios marginales incluyen el Seguro Social, Fondo del Seguro del Estado, Seguro por Desempleo, Bono de Navidad y Plan Médico.

Grant 1	Grant 2	Total
\$143,120.57	\$527,547.50	\$670,668.07

Servicios de Desarrollo de Carreras

Grant 1	Grant 2	Total
\$251,829.57	\$928,252.75	\$1,180,082.32

En la partida de Servicios Pre Vocacionales de Corta Duración se asigna la cantidad de \$234,000.00 para servir a 130 participantes.

Grant 1	Grant 2	Total
\$49,935.60	\$184,064.40	\$234,000.00

En la partida de Actividades de Preparación para Entrar a la Fuerza Trabajadora se asigna la cantidad de \$120,000.00 para cubrir las necesidades de 80 participantes.

Grant 1	Grant 2	Total
\$25,608.00	\$94,392.00	\$120,000.00

En la partida de Servicios de Alfabetización Financiera (Educación Financiera) se asigna la cantidad de \$50,000.00 para servir a 182 participantes.

Grant 1	Grant 2	Total
\$10,670.00	\$39,330.00	\$50,00.00

En la partida de Aprendizaje en el Idioma Inglés Integrado con Programas Educativos de Adiestramientos se asigna la cantidad de \$100,000.00 para servir a 36 participantes.

Grant 1	Grant 2	Total
\$21,340.00	\$78,660.00	\$100,000.00

En la partida de Empleos Transicionales se asigna la cantidad de \$676,082.32 para servir a un total de 83 participantes.

Grant 1	Grant 2	Total
\$144,275.97	\$531,806.35	\$676,082.32

Servicios de Adiestramiento

Grant 1	Grant 2	Total
\$470,705.69	\$1,735,097.95	\$2,205,803.64

En la partida de Adiestramiento en Destrezas Ocupacionales, incluyendo Adiestramientos en Empleos no Tradicionales se asigna la cantidad de \$225,000.00 para servir un total de 75 participantes.

Grant 1	Grant 2	Total
\$48,015.00	\$176,985.00	\$225,000.00

En la partida de Adiestramiento en el Empleo se asigna la cantidad de \$400,000.00 para servir a un total de 60 participantes.

Grant 1	Grant 2	Total
\$85,360.00	\$314,640.00	\$400,000.00

En la partida de Instrucción Relacionada o “Classroom Training” para RAP se asigna la cantidad de \$100,000.00 para servir a un total de 129 participantes.

Grant 1	Grant 2	Total
\$21,340.00	\$78,660.00	\$100,000.00

En la partida de Aprendizaje en el Trabajo o OJL/OJT para RAP se asigna la cantidad de \$642,500.00 para servir a un total de 129 participantes.

Grant 1	Grant 2	Total
\$137,109.50	\$505,390.50	\$642,500.00

En la partida de Adiestramiento en Iniciativas Empresariales se asigna la cantidad de \$300,000.00 para servir a un total de 100 participantes.

Grant 1	Grant 2	Total
\$64,020.00	\$235,980.00	\$300,000.00

En la partida de Servicios de Sostén se asigna la cantidad de \$100,000.00 para cubrir las necesidades de los participantes que cualifiquen conforme al Procedimiento para Otorgar Pagos Relacionados con la Necesidad, Servicios de Sostén e Incentivos vigente.

Grant 1	Grant 2	Total
\$21,340.00	\$78,660.00	\$100,000.00

En la partida de Pagos Relacionados con Necesidades se asigna la cantidad de \$438,243.64 para cubrir las necesidades de los participantes que cualifiquen conforme al Procedimiento para Otorgar Pagos Relacionados con la Necesidad, Servicios de Sostén e Incentivos vigente.

Grant 1	Grant 2	Total
\$93,521.19	\$344,722.45	\$438,243.64

Destinaremos un 10% de la delegación total del 2025-2026 para cubrir los costos indirectos, este porcentaje se estará revisando y ajustando en notificaciones y modificaciones.